

## SUMMARY OF CAW STRIKE ASSISTANCE RULES

### YOU WILL BE ELIGIBLE FOR STRIKE BENEFITS IF YOU MEET THE FOLLOWING QUALIFICATIONS:

1. Members must be in good standing **before a strike begins** to be entitled to strike assistance provided they meet the other qualifications. (This means that a member must be in good standing the day before a strike commences.)
2. **Probationary and New Hires**  
Probationary and new hires may become eligible for strike benefits only if they join the Union by paying the initiation fee and current months' dues prior to the strike taking place. In the event workers have made out and signed an application for membership and a union checkoff card that has been forwarded to the company **prior to the strike taking place, they would be considered a member in good standing and would be entitled to strike assistance.**
3. Only members who are on the active payroll at the time the strike began are entitled to strike benefits.
4. You must **participate** in a strike activity assigned to you by your Local Union. Participation in the strike shall include services on the community services committee, picket line duty, educational classes, strike kitchen duty, soliciting committee, or lectures or other appropriate activities established by your Local Union.

5. You must register and make application for strike benefits on the day assigned to you by your Local Union. (Normally registration takes place on the 8th day of the strike.)
6. You must pick up your strike benefit cheque on the specific day and time assigned to you by your Local Union.

#### NOTE!

(It is necessary for you to cooperate with your Local Union by registering for strike benefits on the day assigned to you. It is also important that you cooperate by picking up your cheque on the day you are asked to .)

#### YOU ARE **NOT** ENTITLED TO STRIKE BENEFITS:

7. If your dues are not paid up-to-date the day before the strike commences or you have not signed an application for membership.
8. If you are on layoff prior to the strike.
9. If you are drawing sick and accident, or workers compensation, or E.I. benefits.
10. If you earn \$250.00 gross pay or more per week during the strike.

### SCHEDULE OF BENEFITS

11. A member shall accumulate strike assistance credits beginning with the 8th day of the strike. **(For this purpose, Saturdays and Sundays shall be used when determining the eight days.)** For each day's pay missed due to the strike, Monday through Friday, a member shall receive one day's strike benefits at the prorated daily amount.
12. Strike assistance shall be made available to the member beginning on the 15th day of the strike.

13. Weekly benefits are \$200.00 per week for each of the first three strike cheques issued. Commencing with the fourth cheque issued, the weekly benefits is increased to \$250.00 for the duration of the strike.

Striking members will receive \$40.00 per day for each day they are on strike beginning with the 8th day of the strike **Monday through Friday.** Commencing with the start of the fifth (5th) week of the strike, the daily benefit will be \$50.00 per day.

14. Any member who is still drawing strike benefits at the end of the strike will be paid an additional one week's strike benefit (in the amount of \$200.00) as a back to work cheque.

#### 15. **Group Insurance Benefits**

Your active participation in the strike duty assigned to you will entitle you to have your hospital care, drug, life, accidental and dismemberment premiums (*not optional life – AD&D, for which the member must pay the premium*) and out-of-province will be paid for by the strike fund. These benefits will be provided only if they are part of your current collective agreement.

**Peter Kennedy**  
Secretary Treasurer

#### IMPORTANT!

**If there is any question in your mind about your dues payments, see your Financial Secretary immediately!**

For a more detailed description of strike benefits always refer to the policy manual, Strike Assistance Benefit Program.

## RÉSUMÉ DU PROGRAMME D'AIDE AUX GRÉVISTES DES TCA CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ AU PROGRAMME D'AIDE AUX GRÉVISTES

1. Pour être admissible à l'assurance-grève, un membre doit être en règle **avant le début de la grève** et se conformer aux autres critères d'admissibilité (il doit être en règle la veille du jour du déclenchement de la grève).
2. **Employés à l'essai et nouvellement embauchés**  
Les employées et employés à l'essai ou nouvellement embauchés ne deviennent admissibles à l'assurance-grève que s'ils ont joint les rangs du syndicat en payant leur droit d'adhésion et la cotisation du mois en cours avant le début de la grève. Si une travailleuse ou un travailleur a rempli et signé sa demande d'adhésion et qu'une carte de précompte de la cotisation syndicale a été transmise à l'employeur **avant le début de la grève, il est considéré comme étant membre en règle et est admissible à l'assurance-grève.**
3. Seuls les membres de la section locale en grève inscrits dans le livre de paie en tant qu'employés actifs au moment du débrayage sont admissibles à l'assurance-grève.
4. Vous devez **participer** aux activités de grève qui vous sont assignées par votre section locale. Cette participation peut s'effectuer au niveau du comité des services communautaires, des lignes de piquetage, des séances d'information de grève, du service à la cantine de

grève, du comité de sollicitation d'aide aux grévistes, ou de tout autre cours ou activité mis sur pied par votre section locale.

5. Vous devez vous inscrire et faire une demande d'allocations d'assurance-grève le jour qui vous est assigné par la section locale (habituellement, le 8<sup>e</sup> jour de grève).
6. Vous devez passer prendre votre chèque d'allocation d'assurance-grève le jour qui vous est assigné.

### REMARQUE

Il est essentiel que vous collaboriez avec votre section locale en respectant les dates qui vous ont été assignées pour vous inscrire et recevoir votre chèque.

### VOUS N'ÊTES PAS ADMISSIBLE À L'ASSURANCE-GRÈVE

7. Si votre cotisation n'est pas réglée et à jour la veille du déclenchement de la grève, ou si vous n'avez pas signé une demande d'adhésion au syndicat.
8. Si vous avez été mis à pied avant le déclenchement de la grève.
9. Si vous touchez des prestations pour maladie/accident, ou encore des prestations d'accident du travail ou d'assurance-chômage.
10. Si vous touchez, pendant la grève, un salaire hebdomadaire brut de 250 \$ ou plus.

### MONTANT DES ALLOCATIONS

11. Un membre se verra accorder des crédits au titre de l'assurance-grève à compter du 8<sup>e</sup> jour de la grève. **(Pour établir quel est le 8<sup>e</sup> jour, on tient compte des samedis et dimanches.)** Pour chaque journée de paie perdue à cause de la grève, du lundi au vendredi, un membre recevra une journée d'allocation d'assurance-grève en proportion du montant hebdomadaire.

12. Les allocations d'assurance-grève seront versées aux membres à compter du 15<sup>e</sup> jour de la grève.
13. Le montant de l'allocation hebdomadaire est fixé à 200 \$ par semaine, et cette somme s'applique à chacun des trois premiers chèques émis. À partir du quatrième chèque, l'allocation hebdomadaire est fixée à 250 \$ et ce, jusqu'à la fin de la grève.

À partir de la 8<sup>e</sup> journée de grève, les membres ont droit à 40 \$ pour chaque journée de grève du **lundi au vendredi**. À partir de la 5<sup>e</sup> semaine de grève, l'allocation quotidienne s'établit à 50 \$ par jour.

14. Les membres qui reçoivent toujours des allocations de grève à la fin de la grève ont droit à un chèque additionnel d'allocation hebdomadaire à titre d'allocation de retour au travail (au montant de 200 \$).

### 15. Primes des assurances collectives

Votre participation active aux fonctions de grève vous donne droit au paiement de vos primes d'assurance pour chambre pour soins hospitaliers, médicaments, vie et décès/mutilation accidentels (*mais pas la prime de l'assurance facultative vie et décès/mutilation, que le membre doit payer lui-même*) et soins hors de la province. Les primes sont payés par le Fonds de grève. Cette mesure s'applique uniquement si votre convention collective prévoit ces avantages.

**Peter Kennedy**  
Secrétaire-trésorier

### IMPORTANT!

**Pour savoir où vous en êtes à propos de vos cotisations syndicales, consultez immédiatement votre secrétaire financier!**

Pour une description plus détaillée des indemnités de grève, toujours se reporter au guide de la politique.